



Jean Rouyer Automobiles simplifie ses processus RH avec Kelio SIRH.

Jean Rouyer Automobiles, groupe de 1400 salariés qui réalise un chiffre d'affaires de 700 millions d'euros, est le 5^{ème} groupe français de distribution automobile.

« Avec Kelio SIRH, nous avons gagné en efficacité et en transparence »

Une harmonisation des processus RH

Créé en 1982, le Groupe Jean Rouyer Automobiles est une entreprise familiale spécialisée dans la distribution automobile multimarques (Renault, Dacia, Fiat, Volkswagen, Audi, Nissan, Volvo...) et la location de voitures sous l'enseigne Europcar sur l'ouest de la France.

Présent sur 15 départements, le Groupe Jean Rouyer Automobiles, qui emploie **1400 collaborateurs** et réalise un chiffre d'affaires de 700 millions d'euros, est aujourd'hui le **5^{ème} groupe français de distribution automobile**.

Le Groupe Jean Rouyer dispose également d'un centre de formation interne et de 2 concessions Renault au Vietnam.

En 2013, le Groupe Jean Rouyer Automobiles décide de mettre en place des outils de gestion des Ressources Humaines unifiés.



« Du fait de notre développement régulier par croissance externe, nous avons une multitude d'outils qui ne communiquaient pas entre eux. Il devenait important pour nous d'**harmoniser nos procédures RH** en utilisant un outil commun pour toutes les entités du groupe.

Nous avons également besoin d'avoir une **vision centralisée des absences** de nos collaborateurs qui sont répartis sur une trentaine de sites », explique Fabien Clauin, Directeur des Ressources Humaines du Groupe Jean Rouyer Automobiles.

Après avoir consulté plusieurs éditeurs, le choix du groupe se porte sur les solutions Kelio de Bodet Software.

« Nous avons été **convaincu par l'ergonomie et la capacité d'adaptation de Kelio**. Les équipes Bodet Software nous ont montré une solution très concrète qui correspondait à nos besoins », précise Fabien Clauin.

Un suivi fiable du temps de travail

Le projet a débuté en 2014 par la mise en œuvre de la solution de gestion des temps Kelio Optima de Bodet Software.

Le service informatique du groupe a opté pour le **mode SaaS** afin de simplifier le

En bref

Contexte

Activité :
Distribution automobile

Effectif :
1 400 collaborateurs

Solution :
Kelio Optima (gestion des temps)
Kelio SIRH

Bénéfices

- Suivi fiable des temps de travail
- Conformité législative
- Centralisation des données
- Transparence



déploiement sur une trentaine de sites différents et de permettre aux salariés d'accéder à l'application depuis n'importe quel endroit (même de chez eux pour poser leurs congés par exemple).

« Nous avons mis en place un **badgeage semi-automatique via internet**. Les temps de travail théoriques sont pré-remplis. Et en cas d'embauche anticipée ou de départ tardif, le salarié modifie son badgeage dans Kelio Intranet. Cette modification est ensuite soumise au manager du salarié pour validation », indique Fabien Claquin.

L'intranet est également utilisé par les salariés pour consulter leurs soldes de congés et faire leurs demandes de congés ou de récupération.

La mise en place de Kelio a permis au groupe Jean Rouyer Automobile de :

- **Professionaliser le middle management** dans la gestion quotidienne des RH
- Avoir une **meilleure visibilité sur les absences** des salariés
- **Fiabiliser le suivi des temps de présence** des collaborateurs
- **Assurer la conformité** par rapport à la législation

Une interface a été mise en place avec le logiciel de paye afin de transférer automatiquement les heures supplémentaires, les absences et les primes.

« Cette interface paye permet d'**alléger le travail de nos comptables** présents sur chaque site qui étaient au préalable en charge de saisir les éléments variables de paye. »

Un SIRH complet

En complément de la solution de gestion des temps, le Groupe Jean Rouyer Automobiles a opté pour Kelio SIRH avec les modules administration du personnel, portail RH, recrutement et formation.

« Kelio SIRH est un outil **très simple à utiliser** qui nous permet de **centraliser les données** liées à nos collaborateurs. Et grâce au portail RH, nous diffusons efficacement des informations et actualités à l'ensemble du personnel ».

Les prochaines étapes du déploiement de Kelio SIRH seront les modules recrutement et formation.

Ainsi, dès fin 2015, afin de **simplifier la gestion des nombreuses candidatures reçues** chaque année, les équipes RH utiliseront le module Kelio Recrutement avec une intégration automatique des données collectées sur l'espace recrutement de leur site web. Et la gestion des formations suivra dès 2016.

« Aujourd'hui nous sommes satisfait de la solution Kelio aussi bien sur la partie gestion des temps que SIRH. Nous avons gagné en **efficacité** et **transparence**. Nous avons hâte d'utiliser pleinement toutes les capacités de notre solution Kelio », conclut Fabien Claquin.

A PROPOS DE BODET SOFTWARE

Bodet Software est éditeur et intégrateur de solutions informatiques dans 4 domaines :

- Les solutions de gestion des temps
- La gestion des ressources humaines (SIRH)
- Les solutions de sécurité et contrôle d'accès aux bâtiments
- Les solutions de suivi et pilotage de production avec la suite logicielle de Bodet Osys.

« Kelio SIRH est un outil très simple à utiliser qui nous permet de centraliser les données liées à nos collaborateurs »

Fabien Claquin
Directeur des Ressources Humaines